

GUÍA DE PRINCIPIOS DE EQUIDAD

del Programa de Minisubvenciones de Compostaje Comunitario para BIPOC



IILSR INSTITUTE FOR
Local Self-Reliance



27 de febrero de 2024

El [Instituto para la Autosuficiencia Local](#) (ILSR) está lanzando un Programa de Minisubvenciones de Compostaje Comunitario para personas negras, indígenas y de color (Black, Indigenous, and People of Color, BIPOC) financiado por [11th Hour Racing](#) de The Schmidt Family Foundation, con el fin de apoyar a los compostadores comunitarios locales nuevos o ya existentes de los estados costeros de Nueva Inglaterra.

Consulte [nuestro sitio web](#) para conocer los requisitos de elegibilidad, los plazos y otra información detallada sobre el programa de minisubvenciones.

Hemos redactado este documento para orientar la toma de decisiones y garantizar que nuestras decisiones relacionadas con la financiación de minisubvenciones estén respaldadas por los principios de equidad, justicia e inclusión. Nos comprometemos a llevar a cabo un proceso justo e imparcial. Nuestro objetivo es apoyar a las comunidades históricamente excluidas. Para ello, adoptaremos un enfoque de [desarrollo de capacidades](#) en nuestra colaboración con los beneficiarios. Este paso implica fomentar el desarrollo de compostadores comunitarios y en granjas, que involucren a los residentes, promuevan la inclusión social y el empoderamiento, construyan suelos sanos, mejoren la producción local de alimentos y la seguridad alimentaria, sostengan los empleos locales, y fortalezcan las habilidades de la mano de obra local. Nuestro objetivo es minimizar los prejuicios, reducir las disparidades y ser inclusivos. [Las organizaciones de primera línea](#) prestan sus servicios a comunidades que experimentan [racismo medioambiental](#), lo que incluye a BIPOC y personas de bajos ingresos. Nuestra intención es ayudar a estas organizaciones sin asumir que sabemos lo que es mejor para sus comunidades.

Este programa de minisubvenciones proporcionará recursos limitados a grupos de compostaje que sean dirigidos por comunidades de BIPOC y que presten servicios a ellas. Sin embargo, reconocemos la necesidad de una acción continua y comprendemos que este trabajo nunca termina. El ILSR participa de forma activa en otros proyectos de apoyo a los grupos de BIPOC. Por ejemplo, estamos otorgando alrededor de un millón de dólares a grupos de justicia

económica y social dirigidos principalmente por BIPOC en [la Coalición Athena](#). También estamos realizando un trabajo tangencial como parte de una subvención de tres años de la [Administración de Desarrollo Económico](#) (Economic Development Administration, EDA), en la que el ILSR y nuestro socio, [Recast City](#), dirigen grupos de fondos rotativos de préstamos de la EDA para ayudarlos a brindar un mejor servicio a los empresarios de color y a las poblaciones indígenas desfavorecidas de todo Estados Unidos.

Para obtener más información sobre la conexión entre el trabajo más extenso del ILSR y el desmantelamiento del racismo sistémico, lea nuestro [Marco de equidad racial](#).

Principios de equidad

Esta lista se basa en las [Directrices de equidad para donantes y fundaciones](#), de Soul Fire Farm y en la guía [Creando un desarrollo de capacidades más equitativo](#), de Community Wealth Partners.

Nuestros esfuerzos se basan en los siguientes principios de equidad:

1

Escuchar y comprender

Trabajaremos con las organizaciones de primera línea para comprender a las comunidades con las que trabajan, las disparidades a las que se enfrentan y cómo podemos ayudarlas en su trabajo. Así, reconoceremos las instituciones y los sistemas creados para ayudar a determinados sectores de la sociedad, mientras dejamos fuera a otros de forma intencionada. Guiados por nuestro [Marco de equidad racial](#) y la [Declaración de equidad de Grantmakers for Effective Organizations](#), optaremos por ser equitativos en todo sentido.

2

Permanecer en nuestro carril

Las organizaciones donantes quieren ayudar, pero cuando se trata de comunidades históricamente excluidas, a menudo se interponen en el camino de las organizaciones de primera línea y en su capacidad para trabajar con libertad. No pediremos a las organizaciones de primera línea que promocionen nuestros materiales organizativos. En su lugar, las capacitaremos para que asuman la responsabilidad de sus comunidades y gestionen sus programas con mínima influencia externa.

3

Ofrecer un proceso de solicitud inclusivo

Daremos prioridad a la financiación de grupos de compostaje que sean dirigidos por comunidades de BIPOC y que presten servicios a ellas, y nos comprometemos a realizar una amplia labor de divulgación para garantizar que las organizaciones de primera línea conozcan esta oportunidad. Reconocemos el valor de la amplia experiencia vivida por las organizaciones de primera línea en sus comunidades. Por tanto, lo tendremos en cuenta a la hora de evaluar las solicitudes. Además proporcionaremos la opción de completar una solicitud en Google Forms, presentar un video y traducir la solicitud al español para que el proceso de solicitud sea equitativo.

4

Invertir en lo que importa

Planeamos evaluar el éxito del programa en función de cómo el financiamiento impacta de manera beneficiosa el trabajo y el crecimiento de los grupos de compostaje que sean dirigidos por comunidades de BIPOC y que presten servicios a ellas. Ayudaremos a estos grupos mediante la financiación del [apoyo a su misión principal](#). Al mismo tiempo, confiamos en que las organizaciones de primera línea saben qué es lo mejor, y las apoyaremos a la hora de decidir cómo asignar los fondos.

5

Mantener una relación respetuosa

Reconocemos el privilegio que tenemos y la dinámica de poder de esta relación. Nos comprometemos a empoderar a las organizaciones de primera línea para que hagan su trabajo sin presiones. Son expertas en sus comunidades y merecen el derecho a realizar su trabajo sin ser microgestionadas o tratadas con actitudes paternalistas. A lo largo de este proceso, para mantenernos transparentes, compartiremos abiertamente información sobre nuestra organización, la naturaleza de la subvención, nuestros intereses y nuestras expectativas para nuestros beneficiarios.

6

Agilizar la presentación de informes

Diseñaremos un marco equitativo de solicitud y evaluación para la concesión de subvenciones. Además, desarrollaremos un mecanismo de presentación de informes simplificado y estandarizado, que permita a todos los beneficiarios presentar actualizaciones de los progresos realizados. Pretendemos minimizar la carga de las organizaciones de primera línea, de modo que puedan priorizar su trabajo sobre el terreno en lugar de dedicar demasiado tiempo a completar los formularios de presentación de informes.

7

El tiempo es valioso

Reconocemos que la misión es lo primero y que las organizaciones de primera línea deben poder llevarla a cabo. Por tanto, si programamos algún encuentro con los beneficiarios, lo haremos con suficiente antelación y tendremos en cuenta las festividades no cristianas, así como los compromisos comunitarios preexistentes que puedan tener.

8

Transformar la definición de éxito

En el ILSR, tenemos una visión de comunidades prósperas y equitativas. En nuestra [Iniciativa de compostaje para la comunidad](#), ampliamos las soluciones distribuidas que abarcan el compostaje en el hogar, los huertos comunitarios, las granjas urbanas y rurales, las escuelas, además de las microinstalaciones dirigidas por organizaciones sin fines de lucro, cooperativas y empresas con fines sociales. Como menciona el principio número cuatro, confiaremos en nuestros beneficiarios para evaluar el éxito y el impacto de sus proyectos. Además, reconocemos [las disparidades de financiación](#) a las que se enfrentan las organizaciones sin fines de lucro de BIPOC frente a las organizaciones sin fines de lucro en donde predominan las personas blancas. Teniendo esto en cuenta, adoptamos un enfoque integral que permite a los beneficiarios enfocarse en cómo quieren asignar los fondos para avanzar en sus actividades y objetivos de compostaje.

9

Ofrecer más que dinero

La financiación es una forma de acortar la brecha entre las BIPOC y las organizaciones sin fines de lucro en donde predominan las personas blancas, pero reconocemos que representa solo los pasos iniciales en esta tarea. Por tanto, cualquier beneficiario que desee recibir capacitación virtual sobre compostaje en caliente puede inscribirse en el [Curso de certificación en línea de compostaje comunitario 101](#) del ILSR. Además, los beneficiarios recibirán un estipendio de viaje para asistir al 8.º Foro Nacional de Compostadores Comunitarios Cultivadores en Cleveland, Ohio, en octubre de 2024, así como acceso a la [Coalición de Compostadores Comunitarios](#) del ILSR, una red de compostadores comunitarios que crea conexiones, difunde lecciones aprendidas e inspira nuevas actividades.

10

Dar el primer paso

Reconocemos que hace tiempo se debió haber priorizado la financiación de grupos de compostaje que sean dirigidos por comunidades de BIPOC y que presten servicios a ellas. Este programa de minisubvenciones representa un pequeño paso hacia la obtención de capital para estos grupos. Instamos a otros financiadores a contemplar oportunidades de financiación comparables o más sustanciales. Confiamos en que este programa contribuirá a abordar la necesidad apremiante de reciclar los alimentos desperdiciados, a la vez que se crea un suelo rico para huertos y granjas locales, se ofrecen oportunidades educativas y se mantienen buenos puestos de trabajo. Además, nos comprometemos a utilizar nuestra plataforma para amplificar el trabajo de los compostadores de las comunidades de BIPOC.

No dude en [ponerse en contacto](#) con nosotros, si tiene preguntas o comentarios sobre esta guía.